

KEMIPOL Sp. z o.o. jest spółką założoną w roku 1990, w oparciu o prawo polskie, której udziałowcami są następujące osoby prawne:

- KEMIRA KEMI AB, Helsingborg, Szwecja (51% udziałów)
- Z-dy Chemiczne „POLICE” S.A., Police (34% udziałów)
- Bank Ochrony Środowiska (15% udziałów)

Zarówno przesłanki założenia firmy, jak i jej cała działalność jest związana z ekologią, ze względu na charakter Wspólników i ich cele stawiane przy zakładaniu Spółki, stale aktualne i wzbogacane przez Spółkę w miarę jej rozwoju:

- Zużycie siarczanu żelazawego, odpadowego produktu z produkcji bieli tytanowej Z.Ch. Police
- Rozwój polskiego rynku koagulantów do oczyszczania wody i ścieków
- Poprawa stanu polskich wód przez rozwijanie chemicznego oczyszczania ścieków
- Wprowadzane technologie produkcji i aplikacji tworzą nową jakość i otwierają nowe możliwości dla ochrony środowiska poprzez lepsze czyszczenie wód

### ***Misja, wizja***

Charakter Spółki w sposób zasadniczy wpływa na jej misję:

### ***Czysta Woda – Czyste Środowisko***

będącą rozszerzeniem obowiązującego do roku 2009 hasła Czysta woda dla Polski wskazującą na rozszerzenie zarówno terytorialnego jak i merytorycznego obszaru działania - i jest pokazaniem nisz, w których pracuje firma.

Nowo przyjęta wizja firmy: „*KEMIPOL - Morze Możliwości w Technologiach Wody*” w sposób prosty i przejrzysty wskazuje na obszary zainteresowania oraz ciągły rozwój będący podstawą funkcjonowania firmy. Jest ona znacznie prostsza niż poprzednia wersja graficzna. Tak sformułowana wizja jest syntezą wizji graficznej i poprzedniej obowiązującej do 2009 roku *"Światowej klasy polska firma pracująca w chemii dla środowiska"*, które były zbyt oczywiste bądź zbyt skomplikowane.

Wizja jest okresowo dyskutowana i zmieniana, tak aby zapewnić realizację misji i zaspokoić ambicje ludzi ją tworzących.

### *Zintegrowany system zarządzania*

Przesłanką wprowadzenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania Firmą w Spółce KEMIPOL jest przekonanie Zarządu Spółki, że warunkiem rozwoju człowieka i firmy jest stałe doskonalenie szeroko rozumianej jakości życia i pracy oraz, że jest to niezbędny warunek dla uzyskania satysfakcji z życia oraz sukcesu firmy.

Zintegrowany System Zarządzania Firmą obejmuje swym zakresem całą firmę i jest narzędziem, dzięki któremu KEMIPOL ma być organizacją realizującą cele strategiczne, rozwijającą się w sposób ciągły i mającą właściwości uczenia się.

System ten - z założenia – nie jest elementem stałym, a jego rozwój będzie obejmował coraz szerszy zasięg dążąc do określenia zasad działania zgodnie ze standardami międzynarodowymi. W chwili obecnej obejmuje on:

- Zarządzanie Jakością wg normy ISO 9001 : 2008
- Zarządzanie Środowiskowe wg normy ISO 14001 : 2004

- Zarządzanie Bezpieczeństwem pracy wg normy OHSAS 18 000 : 2007
- Okresową ocenę pracy firmy w oparciu o Zrównoważoną Kartę Wyników
- Nadzór właścicielski nad pracą Zarządu – w formie posiedzeń Rady Nadzorczej i Zgromadzeń Wspólników.

**Podstawowe zasady**, którymi kieruje się KEMIPOL w swojej pracy i które są bazą do wprowadzenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania, tworzące politykę firmy są następujące:

- **Klient jako naczelną wartość w organizacji** (rozpoznanie jego obecnych i przyszłych potrzeb, zapewnienie spełnienia jego oczekiwań i wymagań, praca nad nowymi produktami i aplikacjami)
- **Praca dla środowiska naturalnego** (realizacja celów i programów środowiskowych, świadomość zagrożeń, zapobieganie zanieczyszczeniom i zagrożeniom, gotowość do usuwania skutków awarii)
- **Zespół pracowników najistotniejszym elementem tworzącym i rozwijającym firmę** (zaangażowanie i świadomość ludzi, ciągłe doskonalenie, praca zespołowa, systemy szkoleń, doskonalenie komunikacji i przepływu informacji wewnątrz firmy)
- **Respektowanie istniejącego prawa i zasad etyki biznesu**
- **Bezpieczeństwo pracy jako priorytet działalności firmy** (zapobieganie urazom i schorzeniom zawodowym, wprowadzanie systemów zabezpieczających, prewencyjnych, szkoleń, rozwiązania systemowe w tym zakresie)
- **Wzajemne korzystne relacje w firmie oraz pomiędzy firmą, jej klientami i dostawcami** (komunikacja z klientami, współpracownikami i dostawcami, nastawienie na długofalową kooperację, integrowanie współpracowników z Kemipolem)

- **Jasna i prosta struktura organizacyjna z wyraźnie określonym zakresem przywództwa Zarządu** (podejście procesowe i ustalenie Właścicieli Procesów, zarządzanie systemowe, podejmowanie decyzji w oparciu o fakty, ciągła weryfikacja istniejącego stanu rzeczy, elastyczność, aktywna praca nad rozwijaniem i doskonaleniem Zintegrowanego Systemu Zarządzania Firmą).

*Strategiczne cele KEMIPOL-u*, do których dąży cały zespół są następujące:

- Budowa silnej, stabilnej, ciągle rozwijającej się firmy zajmującej pozycję lidera na stworzonym przez siebie rynku koagulantów
- Wieloletnia współpraca z usatysfakcjonowanymi klientami, w oparciu o nich kreowanie i rozwijanie rynku chemikaliów do oczyszczania wody
- Tworzenie zespołu ludzi zdolnych do ciągłego doskonalenia działalności firmy i systemu zarządzania oraz dążących wspólnie do osiągnięcia celów i identyfikujących się z nimi,
- Przekształcanie się w dostawcę wszystkich chemikaliów optymalizującego proces oczyszczania, ciągle znajdowanie nowych nisz w branży wodno-ściekowej pozwalających na rozwój firmy
- Stworzenie bezpiecznych, stabilnych warunków pracy
- Zaspakajanie oczekiwań Wspólników i tworzenie warunków do ich wzajemnej współpracy w ramach firmy.
- Wykorzystanie odpadów jako surowców
- Ujednolicenie dwóch zakładów (sprzedaż, wyniki, kultura firmy)

*Krótkookresowe cele firmy* w zakresie sprzedaży, kosztów, wyniku finansowego i inwestycji są ustalane w **Rocznym Budżecie** zatwierdzanym przez Zgromadzenie Wspólników.

Na podstawie zatwierdzonego budżetu i wyników roku ubiegłego ustala się cele krótkookresowe (roczne) w **Zrównoważonej Karcie Wyników**, wytyczającej cele w aspekcie Klienta, Rozwoju, Procesów i Finansów i podającej miary realizacji tych celów.

Zrównoważona Karta Wyników jest narzędziem Zintegrowanego Systemu Zarządzania, a cele w niej zawarte służą do formułowania zadań do realizacji dla każdego właściciela procesu - zapisanych w **Karcie Celów Procesowych**.

Budżet inwestycyjny obejmuje zadania uwzględniające wpływy środowiskowe, a w obrębie zadań zawarte są **programy zarządzania środowiskowego**.

Zarząd Spółki KEMIPOL bierze na siebie odpowiedzialność za wdrożenie, spełnienie wymagań i ciągłe doskonalenie skuteczności oraz wyników Zintegrowanego Systemu Zarządzania Firmą, w szczególności w oparciu o normy ISO 9001 : 2008 , ISO 14001 : 2004 oraz OHSAS 18 000 :2007 i traktuje to jako swój obowiązek w stosunku do klientów, pracowników i współpracowników firmy.

Zobowiązanie Zarządu realizowane jest poprzez:

- Ustalenie ram organizacyjnych Systemu w ramach obowiązujących przepisów prawnych i wymagań wynikających z tych przepisów zarówno dotyczących bezpieczeństwa jak i środowiska oraz wszystkich pozostałych obszarów działania firmy

- Zakomunikowanie Polityki firmy oraz pomoc wszystkim pracownikom firmy w rozumieniu Polityki oraz realizacji zadań stawianych przez System Zarządzania Firmą
- Zabezpieczenie odpowiednich środków finansowych oraz zapewnienie dostępności pozostałych zasobów na realizację celów firmy
- Organizację szkoleń, seminariów, audytów wewnętrznych
- Bieżącą współpracę z Pełnomocnikami Kierownictwa ds. ISO 9001 , ISO 14001 oraz OHSAS 18 001
- Ustalanie priorytetów związanych z poszukiwaniem naturalnych surowców do produkcji i minimalizowaniem jej wpływu na środowisko
- Ustalanie priorytetów związanych z działalnością marketingową firmy, będącą bazą dla zrównoważonego rozwoju Kemipolu oraz poprawy stanu środowiska naturalnego w Polsce
- Ustalanie priorytetów związanych z bezpieczeństwem pracy w firmie
- Okresowe przeglądy Zintegrowanego Systemu Zarządzania